

Ramowy Plan Realizacji Działania na rok 2016

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa osi priorytetowej	VI Rynek pracy		
Numer i nazwa działania	6.1. Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego.		
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie		
Adres korespondencyjny	ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin		
Telefon	91 42 56 101	Faks	91 42 56 103
E-mail	sekretariat@wup.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej/Zarządzającej do kontaktów roboczych	Marzena Kareńska tel.: 91 42 56 166 e-mail: marzena_karenska@wup.pl		

KARTA DZIAŁANIA 6.1 Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego.

Lp. naboru:	4.	Planowany termin ogłoszenia naboru (należy wpisać miesiąc)		06.2016 r.	
		Planowany termin uruchomienia naboru (należy wpisać miesiąc)		06.2016 r.	
		Planowany termin zakończenia naboru (wpisz miesiąc)		07.2016 r.	
Typ naboru	Konkursowy		Konkurs niepodzielony na etapy		X
			Konkurs podzielony na etapy		
			Konkurs z preselekcją		
	Pozakonkursowy	X			
Planowana alokacja	52 621 200,00 zł.				
Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru	<p>1. Wsparcie skierowane do przedsiębiorców i przedsiębiorstw z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w oraz ich pracowników w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych:</p> <p>a) usługi szkoleniowe,</p> <p>b) usługi rozwojowe o charakterze zawodowym, w tym m.in.: kwalifikacyjny kurs zawodowy, kurs umiejętności zawodowych oraz inne, które umożliwiają uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych,</p> <p>c) inne usługi rozwojowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – usługi doradcze, w tym doradztwo, superwizja, facylitacja, – coaching, – mentoring, – studia podyplomowe, – projekt zmiany, – egzamin, <p>d) usługi e-learningowe.</p>				
Typy beneficjentów, do których skierowany jest nabór	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie				
Szczegółowy opis, zakładany cel naboru	<p>Celem interwencji jest wzrost poziomu konkurencyjności i kondycji zachodniopomorskich przedsiębiorstw poprzez zapewnienie przedsiębiorstwu/przedsiębiorcy możliwości dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w Rejestrze Usług Rozwojowych, odpowiadających w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorstwa.</p> <p>Cel konkursu jest zgodny z celem szczegółowym 2. <i>Wzrost zdolności przystosowania się do przedsiębiorstw do zmian oraz zniwelowanie ryzyka bezrobocia pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne.</i></p>				
Specyficzne dla naboru kryteria wyboru projektów	Kryteria dopuszczalności				
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	1.				
	Uzasadnienie:			Stosuje się do typów projektów (nr)	
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	1.				

	Uzasadnienie:			Stosuje się do typów projektów (nr)	
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	1.				
	Uzasadnienie:			Stosuje się do typów projektów (nr)	
	Kryteria premiujące				
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	1.				
	Uzasadnienie:			Stosuje się do typów projektów (nr)	
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	1.				
	Uzasadnienie:			Stosuje się do typów projektów (nr)	
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	1.				
	Uzasadnienie:			Stosuje się do typów projektów (nr)	
	Uzasadnienie:			Stosuje się do typów projektów (nr)	
	Wskaźniki jakie zostaną osiągnięte w ramach naboru	Nazwa wskaźnika oraz jednostka miary		2018	2020
1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie [szt].					
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby].					
3. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (CI) [osoby].					
4. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie [osoby].					
5. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem					

	w programie [osoby].		
	6. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie [szt].		